



GRATIS LEITFADEN · BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG

# bKV für Arbeitgeber: Die 5 teuersten Fehler

Wie Sie Mitarbeiter binden, ohne die Lohnkosten zu sprengen — steuerlich clever.



**Daniel Peric**

Unabhängiger Versicherungsmakler · Feldkirch · GISA 32591644

## FEHLER 1 VON 5

## 1 Auf die Gehaltserhöhung setzen

Eine Gehaltserhöhung von 100 € kostet Sie mit Lohnnebenkosten mehr als 100 € — und beim Mitarbeiter kommt nach Steuer und Abgaben oft nur rund die Hälfte an. Eine bKV-Prämie fließt dagegen nahezu vollständig in echten Gesundheitsschutz. Für Bindung und Wertschätzung ist die bKV pro eingesetztem Euro deutlich wirksamer.

### DER DENKFEHLER

„Mehr Netto motiviert am meisten.“ In der Praxis verpufft eine kleine Gehaltserhöhung schnell — ein spürbarer Gesundheits-Benefit bleibt im Kopf.

→ **Wir rechnen Ihnen den Vergleich Gehaltserhöhung gegen bKV für Ihr Team konkret durch.**

## FEHLER 2 VON 5

## 2 Den Steuervorteil verschenken

Die bKV ist steuerlich doppelt attraktiv: Die Prämien sind für Sie als Unternehmen in der Regel **Betriebsausgabe**, und für Ihre Mitarbeiter zählt der Beitrag im Rahmen der **steuerfreien Zukunftssicherung** — meist ohne Lohnnebenkosten. Wer die bKV wie eine normale Gehaltskomponente behandelt, verschenkt genau diesen Hebel.

### WICHTIG

Die genaue steuerliche Behandlung (Freigrenze, Voraussetzungen) hängt vom Einzelfall und vom aktuellen Stand ab. Wir stimmen das gemeinsam mit Ihrem Steuerberater ab, bevor Sie einführen.

→ **So nutzen Sie den steuerlichen Vorteil rechtssicher aus.**

## FEHLER 3 VON 5

### 3 Mitarbeiter mit Vorerkrankungen ausschließen

Bei einer privaten Einzelversicherung entscheidet die Gesundheitsprüfung – Mitarbeiter mit Vorerkrankungen zahlen mehr oder werden abgelehnt. Im **Gruppenvertrag entfällt die individuelle Gesundheitsprüfung in der Regel**: Alle Mitarbeiter erhalten denselben Schutz, unabhängig vom Gesundheitszustand. Das ist einer der größten Vorteile der bKV – und wird oft übersehen.

**IHR VORTEIL**

Ein Benefit, von dem wirklich das ganze Team profitiert – nicht nur die Gesunden. Das schafft Fairness und Akzeptanz in der Belegschaft.

→ **Wir prüfen, welcher Gruppentarif ohne bzw. mit erleichterter Gesundheitsprüfung zu Ihrem Team passt.**

## FEHLER 4 VON 5

### 4 Die bKV nur als Kostenstelle sehen

Im Fachkräftemangel ist die bKV vor allem ein **Bindungs- und Recruiting-Instrument**: ein gefragter Benefit, der Sie im Stelleninserat abhebt und die Fluktuation senkt. Viele Anbieter erlauben zudem, dass Mitarbeiter den Schutz bei einem Jobwechsel privat weiterführen (Portabilität, oft ohne neue Gesundheitsprüfung) – ein starkes Argument in Gehaltsgesprächen.

**DER TEURE IRRTUM**

Wer bKV nur als Ausgabe verbucht, übersieht die Wirkung auf Bindung und Recruiting – die teuerste Position ist meist die unbesetzte oder neu zu besetzende Stelle.

→ **Wir zeigen Ihnen, wie Sie die bKV als Benefit sichtbar und wirksam kommunizieren.**

## FEHLER 5 VON 5

## 5 Den falschen Anbieter oder Tarif wählen

Die Anbieter unterscheiden sich stark: bei der Mindest-Teamgröße (je nach Anbieter **ab 5 bis 10 Mitarbeitern**), bei den Bausteinen (ambulant, stationär/Sonderklasse, Zahn, Vorsorge) und bei den Konditionen. Wer ohne Vergleich abschließt, zahlt zu viel oder bekommt nicht die Leistung, die zum Team passt.

<b>1 • Teamgröße</b>	Wie viele Mitarbeiter? Bestimmt, welche Anbieter und Gruppentarife überhaupt in Frage kommen.
<b>2 • Budget &amp; Bausteine</b>	Welches Niveau (Basis bis Premium)? Ambulant, stationär, Zahn — was ist Ihnen wichtig?
<b>3 • Steuerliche Gestaltung</b>	Sauber als Zukunftssicherung aufsetzen (mit Ihrem Steuerberater, siehe Fehler 2).
<b>4 • Portabilität</b>	Können Mitarbeiter den Schutz bei Jobwechsel privat weiterführen? Starkes Bindungs-Plus.
<b>5 • Der richtige Anbieter</b>	Konditionen, Gesundheitsprüfung und Service unterscheiden sich — wir vergleichen unabhängig.

### Unser Versprechen als unabhängiger Makler

Wir vergleichen die relevanten Anbieter am österreichischen Markt — kostenlos, ungebunden und ohne Provisions-Bevorzugung. Sie bekommen das Konzept, das zu Ihrem Team und Budget passt.

- ✓ Kostenloses, unverbindliches Erstgespräch
- ✓ Vergleich Gehaltserhöhung gegen bKV für Ihr Team
- ✓ Abstimmung der steuerlichen Gestaltung mit Ihrem Steuerberater
- ✓ GISA 32591644 — staatlich zugelassener Versicherungsmakler

Stand 2026, alle Angaben unverbindlich und keine Steuer- oder Rechtsberatung. Die genaue steuerliche Behandlung (Freigrenze, Voraussetzungen) stimmen wir mit Ihrem Steuerberater ab. Mindest-Mitarbeiterzahl, Beiträge und Konditionen sind Richtwerte und hängen vom Anbieter und Vertrag ab.

# Kostenloses bKV-Erstgespräch für Arbeitgeber

Wir prüfen gemeinsam, ob und wie eine betriebliche Krankenversicherung für Ihr Team sinnvoll ist — unabhängig, kostenlos, ohne Verpflichtung.



## Daniel Peric

Unabhängiger Versicherungsmakler · Feldkirch, Vorarlberg

4,9/5

Google & Trustpilot

GISA

32591644 · zugelassen

100 %

unabhängig & ungebunden

### Was Sie im Erstgespräch bekommen:

- ✓ Rechenbeispiel Gehaltserhöhung gegen bKV für Ihr Team
- ✓ Anbieter-Vergleich + passendes Baustein-Konzept
- ✓ Klare Empfehlung — ohne Druck, ohne Kosten

[Jetzt kostenloses Erstgespräch buchen →](#)

[easyjack.at/betriebliche-krankenversicherung](https://easyjack.at/betriebliche-krankenversicherung)

oder WhatsApp [+43 670 656 43 49](https://wa.me/436706564349) · Telefon [+43 660 522 11 49](tel:+436605221149)